

Verksamhetsplan Gotlands Studentkår Rindi 2020-2021



Bakgrund

Gotlands studentkår Rindi har kårstatus och representerar alla studenter vid Uppsala Universitet Campus Gotland.

Rindis främsta uppgifter är att bevaka studenternas villkor vid Uppsala universitet (både universitetsövergripande och de som är specifika för studenter vid Campus Gotland) samt bedriva studiepolitiskt påverkansarbete för att värna om studenternas intressen.

Rindi ska värna om att alla studenter vid Campus Gotland erhåller en utbildning av hög kvalitet, genomgår rättssäker examination och har en fungerande arbetsmiljö.

Rindi ska utöver det studiepolitiska arbetet vara den självklara studiesociala mötesplatsen för alla studenter på Gotland. Rindi ska främja en stimulerande studietid på Campus Gotland genom att möjliggöra arrangemang och deltagande i studiesociala aktiviteter.

Rindi ska även värna om ett gott samarbete med Uppsala universitet, Region Gotland och det omgivande samhället. Styrelsen ska agera ambassadör för studenterna vid Campus Gotland i kontakt med ovan nämnda aktörer.

Verksamhetsplanen är ett dokument som syftar till att beskriva de övergripande mål som verksamheten har för det kommande året samt agera som ett vägledande dokument för dem som är engagerade inom kåren. Vid verksamhetsårets slut bör verksamheten utvärderas och styrelsen bör rapportera resultatet av arbetet med verksamhetsplanen.

Fokusfråga 1: Ekonomisk stabilitet och struktur

Utökad finansiell kontroll, uppföljning av budget, koll på ekonomi och ekonomisk planering

Styrelsen ska definiera hur kårens verksamheter ska finansieras och tydliggöra vilka delar (ex. studiebevakning, sociala evenemang, löner, lokalhyra) som ska finansieras av vilka intäkter. Inköp och utgifter behöver styras upp och grundas i budgetunderlag, något som historiskt sett inte har skett i tillräcklig utsträckning, vilket lett till skenande budgetar och överskridelser av satta budgetgränser. Spårbarhet av intäkter och utgifter, möjligheter till uppföljning av budget under året behöver ökas, bland annat för att nå ett tydligare årsresultat. Kåren behöver därför möjliggöra en kategorisering av budget och poster för att undvika att övriga kostnader inte blir en så stor post på grund av bland annat felkategorisering av intäkter och utgifter.

- En proposition för denna nya ekonomiska plan samt ev. stadgeförändringar ska presenteras under oktobermötet.
- Presidiet ska på ett systematiskt och regelbundet sätt följa upp budgeten med verksamhetens faktiska resultat. Detta arbetssätt ska vara på plats senast oktober 2020.
- Utgiftsposten Övriga Kostnader ska hållas till under 30,000 SEK för verksamhetsåret 2020/2021.

- Senast vid slutet av höstterminen ska en rutin skapas och spridas för att fånga upp övriga kostnader. Rutinen ska spridas till samtliga personer som gör inköp.
- En intern resultatredovisning ska hållas efter varje större evenemang (ex.) eller projekt.
- Under höstterminen ska egna konton (förtydligande: underkategorier) skapas upp för större evenemang och projekt för att möjliggöra en tydlig redovisning och utvärdering av resultatet för dessa samt ska dessa följas upp efter genomförande.

Fokusfråga 2: Samarbete mellan sektioner

Sektionsråd

Då sektionerna är en ytterst viktig del av Rindis verksamhet både studiepolitiskt och studiesocialt är det av stor vikt att ett samarbete mellan styrelsen och sektionsrådet upprätthålls och utförs under årets gång. Därför ska styrelsen:

- Från och med september 2020 arrangera och delta i sektionsråds möten 2 ggr/mån i en form som gynnar samarbete mellan styrelsen och sektionerna, utbyte sektioner sinsemellan och mellan sektionerna och mästerierna.

Fokusfråga 3: Tillgänglighet och transparens.

Engagemang och informationsspridning (internationella och nationella)

För att upprätthålla en tydlig bild av vad Rindi jobbar med ska en tydligare kommunikation utföras för medlemmarnas skull, både för att underlätta kommunikation mellan engagerade och alla medlemmar. Därför ska styrelsen:

- Till december skapa en kommunikationsplan för verksamheten och införa regelbundna nyhetsbrev riktade till kårens medlemmar och engagerade.
- 1 gång/månad hålla öppet hus på Campusområdet där studenter har möjlighet att träffa styrelsen och andra delar av Rindi. Detta initiativ ska införas på prov för att därefter utvärderas under höstterminen 2020.

Fokusfråga 4: Arbetsmiljö/arbetsvillkor för engagerade

Det är av yttersta vikt att vara medveten om att kårens engagerade jobbar ideellt och att det därmed är viktigt att bibehålla motivation och en god arbetsmiljö samt en lämplig arbetsbelastning för att behålla engagerade medlemmar inom kåren. Kårstyrelsen ska därför tillsammans med sektioner och mästerier arbeta för att:

- Skapa gruppkontrakt för engagerade som lägger fast villkoren för hur man ska arbeta, hur man ska bete sig gentemot varandra, vad som förväntas av gruppens medlemmar och vad man kan förvänta sig att få i gengäld. Det ska i kontraktet ingå vilka skyldigheter styrelsen har gentemot gruppen och grupper ska få kännedom om hur man förväntas behandlas av presidialer och styrelse.

- Standardisera sökandet efter lärlingar till Mästarposter, genom ex. rollbeskrivningar och sökprofiler.
- Presidiet ska löpande definiera och kommunicera sina arbetstider konkret utanför kanslitider och att frånvaro från kontoret och ordinarie arbetstider ska meddelas till kansli kollegor och kårmedlemmar genom ex. delade kalendrar och lappar på dörrar.
- Alla arbetsområden ska vara städade efter användning vilket gäller för alla engagerade. Vid årets studiesociala event ska det finnas kontrakt gällande städningens fördelning (gäller även om barpersonal finns på plats).

Fokusfråga 5: Feedback/reward-program

Se och uppmärksamma våra engagerade

I samband med att kårens medlemmar till största delen arbetar ideellt bör ett system som belönar och uppmärksammar dessa insatser etableras för att visa kårens uppskattning för sina engagerade. Som del i detta arbete ska kåren arbeta med följande mål:

- Börja erbjuda styrelsemedlemmar rabatter i samma takt som till mästerierna. Införs i september 2020, rabattkort ska lämnas ut i slutet av varje månad.
- Mästerier, styrelsen och sektionstyrelser ska arbeta fram belöningsystem likt existerande barstjärnor. Dessa system ska vara införda under vårterminen 2021.
- I nyhetsbrevet ska personer som utfört bra arbete få möjlighet att presenteras och uppmärksammas för medlemmarna (i samband med tidigare omnämnda nyhetsbrev).

Fokusfråga 6: Verka för hållbara studentboenden

Under mycket lång tid har Gotland haft stor brist på året-runt boende för studenter. Då detta har bidragit till bristande bostadsförhållanden samt att en stor del av Gotlands studenter tvingas flytta över sommaren så behöver Rindi som samlad studentröst föra fram studenternas missnöje till aktörer som kan bidra till att boendesituationen förbättras. Det planeras idag 130-150 nya studentbostäder med inflyttning 2023. Dessa täcker inte det redan existerande underskottet, samtidigt som universitetet ökar antalet nya studieplatser under en redan pressad bostadssituation. Därför ska styrelsen:

- Aktivt stödja och samverka med Rindis boendeförmedlare i sitt arbete, särskilt gällande planer för att skapa fler året-runt studentboenden på ön.
-
- Tillsammans med Rindis boendeförmedlare skapa en intressentanalys för att kartlägga politiker och andra aktörer som inverkar på boendesituationen för studenter. Intressentanalysen ska vara färdigställd senast till mitten av VT 2021.
- Tillsammans med boendeförmedlaren utveckla en strategi för påverkansarbete baserat på intressentanalysen som ska stå klar senast slutet av VT 2021. Planen ska sedan stå till grund för att bedriva ett aktivt påverkansarbete för ett bättre studentboende inför sommaren på Gotland med fokus på helårsboende som kärnfråga.
-

Övrigt: Att kontinuerligt arbeta med under året

Fokusfråga 7: Samarbete med föreningar och lokala företag

Inklusive. SFS, UUFS, USMOS och närhet och samarbete med Region Gotland

Eftersom Rindi är del av ett större nätverk inom Gotland och även nationellt krävs fortsatt bra relation till andra organisationer och företag. Som del i detta arbete ska styrelsen arbeta med följande mål:

- Att hålla bra kontakt och välvilja mellan kåren, Region Gotland, lokala företag och lokala föreningar.
 - Regionen: att se över möjligheter att samarbeta med Region Gotland i former som seminarier etc.
 - Företag: att verka för att skapa jobbmässor och praktikplatser åt medlemmar.
 - Föreningar: att delta i nuvarande föreningar men vara medveten om att Rindis position på Gotland är unik och har många arbetsfrågor som gäller bara för oss, som till exempel sommarboende-problematik och svårigheter vid representation.

Fokusfråga 8: Gotlandscentrerat fokus för kårordförande

I motsats till Uppsalacentrerat fokus

Tidigare ordförande har fokuserat mycket på Rindis närvarande i Uppsala, men styrelsen känner att mer fokus borde ligga på att arbeta med frågor på Gotland och att mycket resande till Uppsala blir en stor extra kostnad för kåren med lite fördelar för kåren och dess medlemmar. Detta kanske blir underlättat efter Coronakrisen då man vant sig vid distansmöten via ex. Zoom. Därför tänker styrelsen:

- Att kårordförande ska arbeta för att minimera antal resor till Uppsala till det som är ytterst nödvändigt. Möten kan hållas på distans men närvaro vid ceremonier och tillställningar kan räknas som nödvändiga.